



**ABB Technikerschule, Baden**  
Höhere Fachschule HF  
für eidg. anerkannte Bildungsgänge



**SKO  
ASC  
ASQ**  
Schweizer Kader Organisation  
Association suisse des cadres  
Associazione svizzera dei quadri



**Seminare für Führungskräfte 45+**

- Ort** Villa Boveri, Haus der Begegnung, Ländliweg 5, 5400 Baden  
T: + 41 58 585 24 61, F: +41 58 585 24 63, [www.villaboveri.ch](http://www.villaboveri.ch)
- Zeit** 9.00 bis 17.00 Uhr
- Kosten** CHF 300.– pro Seminar für SKO-Mitglieder, ehemalige Absolventen und Mitarbeitende der Trägerfirmen der ABB Technikerschule (siehe [www.abbts.ch](http://www.abbts.ch) > Links)  
CHF 450.– pro Seminar für alle anderen  
Lunch, Getränke und Seminarunterlagen sind inbegriffen.
- Anmeldung** ABB Technikerschule: [www.abbts.ch/topage](http://www.abbts.ch/topage)  
Auskunft erteilt Frau Luisa Cerrelli, 058 585 56 02, [L.Cerrelli@abbts.ch](mailto:L.Cerrelli@abbts.ch).  
Sie erhalten nach erfolgter Anmeldung eine Teilnahmebestätigung.  
Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge des Eingangs berücksichtigt.  
Anmeldeschluss ist zwei Wochen vor den Seminardaten.
- Durchführung** Die Seminare werden nur bei genügender Anzahl Anmeldungen durchgeführt.  
Sie erhalten die Einladung mit Rechnung zwei Wochen vor dem Seminar.
- Abmeldung vor Kursbeginn** Die Abmeldung hat schriftlich oder per Mail zu erfolgen.  
Bis 4 Wochen vor Kursbeginn kostenlos, danach ist eine Abmeldegebühr in Höhe von 30% des Teilnehmerbeitrages zu entrichten.  
Ab Kursbeginn ist der ganze Teilnehmerbeitrag geschuldet.

## Jahresprogramm 2012

### SKO-TopAge



## Veranstalter

### Schweizer Kader Organisation SKO

Postfach, 8042 Zürich  
T: +41 43 300 50 50  
F: +41 43 300 50 61  
[info@sko.ch](mailto:info@sko.ch)  
[www.sko.ch](http://www.sko.ch)

### ABB Technikerschule

Fabrikstrasse 1, 5400 Baden  
T: +41 58 585 56 02  
F: +41 58 585 36 68  
[L.Cerrelli@abbts.ch](mailto:L.Cerrelli@abbts.ch)  
[www.abbts.ch](http://www.abbts.ch)



**ABB Technikerschule, Baden**  
Höhere Fachschule HF  
für eidg. anerkannte Bildungsgänge



**SKO  
ASC  
ASQ**  
Schweizer Kader Organisation  
Association suisse des cadres  
Associazione svizzera dei quadri

# Gefragt: Leader 45+

Sie sind eine erfahrene, gut ausgebildete Führungskraft und stehen mit beiden Beinen mitten im Berufsleben. Sie wollen sich den wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Veränderungen stellen und wissen, wie wichtig es ist, sich die geistige, körperliche und wissensmässige Fitness im Job zu erhalten. Sie wünschen sich neue Impulse, machen aber die Erfahrung, dass es wenig geeignete Weiterbildungen für Ihr Profil gibt.

## Wir füllen die Lücke – bei TopAge sind Sie genau richtig!

Das ist TopAge:

- eintägige Seminare für Führungskräfte
- Anregung und Reflexion
- spannende, kompakte Inputs zu relevanten Themen
- kompetente und erfahrene ReferentInnen
- Erweiterung Ihres Netzwerkes und Erfahrungsaustausch
- Gruppengrösse von max. 15 Teilnehmenden
- Persönliche Ambience
- Austausch mit erfahrenen und kompetenten Führungskräften
- stilvolle Umgebung und Verpflegung

Detaillierte Informationen zum Inhalt der einzelnen Seminare finden Sie unter [www.sko.ch/topage](http://www.sko.ch/topage) oder [www.abtts.ch/topage](http://www.abtts.ch/topage)

# Daten und Themen 2012



**Matthias Mölleney**  
[www.peoplexpert.ch](http://www.peoplexpert.ch),  
**Dr. Jutta Rettig,**  
**Hans-Peter Lüthi**

## Do. 26. Januar 2012: Weiter so bis mindestens 65?

Eine Verlängerung der Lebensarbeitszeit über das 65. Lebensjahr hinaus wird immer intensiver diskutiert, da sich die demografischen Probleme zunehmend verschärfen. Was bedeutet das für die betroffenen Führungskräfte und Mitarbeitenden? Welche Optionen haben sie, das verlängerte Berufsleben sinnvoll und attraktiv zu gestalten? Das Seminar beleuchtet Aspekte wie Fitness und Weiterbildung ebenso wie neue Arbeits- und Arbeitszeitmodelle, die für die älteren Mitarbeiter entwickelt werden müssen.

**Referent:** Matthias Mölleney [www.peoplexpert.ch](http://www.peoplexpert.ch), mit Kurzreferaten von Dr. Jutta Rettig, [www.praevmedic.com](http://www.praevmedic.com), zum Thema «Fitness und Gesundheit» und von Hans-Peter Lüthi, DSIM Dachverband Schweizer Interim Manager, [www.dsim.ch](http://www.dsim.ch), zum Thema «Interims-Management».



**Prof. Dr.  
Andrea Belliger,**  
[www.ikf.ch](http://www.ikf.ch)

## Do. 10. Mai 2012: Facebook, Google+, Twitter & Co – ein praktisch-professioneller Einstieg in Social Media

Facebook, Google+, Twitter & Co sind zu wichtigen Tools der Informationsrecherche, der persönlichen Kommunikation, des professionellen Networkings, der Kundenbindung und des Marketings geworden. Ihre jungen Mitarbeitenden und Kunden bewegen sich mühelos in diesen sozialen Netzwerken. Das können Sie auch! Im Moment sind die «TopAger» die am schnellsten wachsende Gruppe in den Sozialen Netzwerken. Der Tagesworkshop ermöglicht Ihnen einen einfachen und praxisorientierten Einstieg in die Welt der Social Media. **Wichtig: Nehmen Sie Ihren Laptop, Tablet-PC, Ihr iPad oder Smartphone mit!**

**Referentin:** Prof. Dr. Andrea Belliger, mit Kurzinputs von zwei Co-Referenten, Institut für Kommunikation + Führung IKF, [www.ikf.ch/www.mba-elearning.ch](http://www.ikf.ch/www.mba-elearning.ch)



**Beat Haldimann,  
Willi Fretz und  
Beat Saurer,**  
[www.oprandi.ch](http://www.oprandi.ch)

## Di. 13. September 2012: Nachfolgeplanung als Führungsaufgabe

In den Firmen wird die Nachfolge oft zu wenig geplant. Plötzliche Wechsel auf Stufe Firmenleitung erschweren auch auf Kaderstufe eine geplante Nachfolgeregelung. Menschenbezogene Projekte brauchen Zeit, weil auch der Aufbau von Führungsstrukturen und Vertrauen Zeit braucht. Oft entsteht so eine Diskrepanz zwischen den Vorgaben und der Umsetzung von Nachfolgeprojekten. Taucht die Nachfolgefrage überraschend auf, ist die Zeit für die Auswahl der richtigen Person immer zu kurz und die Evaluation wird durch subjektive Gegebenheiten bestimmt. Das Seminar analysiert die gängige Praxis in den Firmen und zeigt auf, wie die interne Nachfolge als rollendes Projekt bearbeitet werden kann.

**Referenten:** Beat Haldimann, Willi Fretz und Beat Saurer, [www.oprandi.ch](http://www.oprandi.ch)