«Travailler dur apporte toujours quelque chose… tôt ou tard»

En marge de son 125e anniversaire, l'Association suisse des cadres (ASC) a organisé, en collaboration avec l'Institut für Leadership und HR (ILH) de la Haute École Spécialisée Kalaidos Economie, l'enquête «Leadership – The Swiss Way». une série de portraits de 24 femmes et hommes, connus ou inconnus, acteurs majeurs dans leurs domaines. Interview avec Olga Feldmeier, fondatrice de Smart Valor.

Max Riché – www.maxriche.com

Olga Feldmeier : «Le temps m'a appris à ne jamais abandonner.»

Olga Feldmeier est PDG et fondatrice de Smart Valor, une jeune entreprise qui veut redéfinir l'investissement grâce à la technologie des blockchains. Elle est considérée comme une experte des monnaies numériques et fait partie des 100 Digital Shapers suisses de 2017. Olga Feldmeier a entamé sa carrière en tant que consultante stratégique au sein du Boston Consulting Group à Munich. Elle a ensuite occupé pendant plusieurs années un poste de cadre supérieur chez UBS et Barclays Capital avant de rejoindre Xapo, une société de la Silicon Valley spécialisée dans la conservation de bitcoins, en tant que Managing Partner. Grâce à son engagement sur le terrain, Xapo a déménagé son siège en Suisse en 2015.

Madame Feldmeier, vous créez un marché pour les investissements basés sur des blockchains. Qu'est-ce qui est le plus important pour vous dans la direction de votre équipe ?
La passion. Chez Smart Valor, tout le monde est convaincu que nous sommes l'avenir du secteur financier. Si vous êtes passionnément convaincu de votre vision, vous pouvez déplacer des montagnes.

Qui sont vos modèles ?
Les modèles vont et viennent. Le dernier en date était Wences Cesares, mon ancien patron et fondateur de Xapo. Comme moi, il vient d'un milieu modeste et est aujourd'hui considéré comme l'un des entrepreneurs les plus prospères de la Silicon Valley.

Qu'est-ce qui a façonné votre sens du leadership ?
Je suppose que c'était ma jeunesse en Union soviétique. La volonté que j'ai développée pendant cette période me caractérise encore aujourd'hui. Le temps m'a appris à ne jamais abandonner.

Que conseilleriez-vous à un jeune qui veut réussir ?
Je dirais : «N'aie jamais peur de travailler dur.» Travailler dur apporte toujours quelque chose, tôt ou tard. Je l'ai toujours fait moi-

même et cela a porté ses fruits. Bien sûr, il faut aimer son travail, mais je pense que l'inspiration et le talent sont parfois un peu surestimés. Au bout du compte, le succès n'est qu'un dur labeur.

Pourquoi avez-vous fondé Smart Valor en Suisse ?
Il y a de nombreuses raisons, l'une des plus importantes concerne la dimension réglementaire. En Suisse, la réglementation est mise en œuvre sur la base de principes, c'est-à-dire qu'on ne cherche pas à tout réglementer jusque dans les moindres détails, mais qu'on laisse certains domaines ouverts. Cette approche permet aux sociétés financières innovantes comme Smart Valor de tirer parti du potentiel des technologies futures telles que la blockchain, et de construire de nouveaux modèles d'affaires.

> « Smart Valor tire parti du potentiel des technologies futures telles que la blockchain et construit de nouveaux modèles d'affaires. »

Sur quoi la Suisse doit-elle se concentrer et que devons-nous changer pour rester très innovants à l'avenir ?
Je pense que le plus grand défi pour la Suisse est de trouver un juste équilibre entre tradition et innovation. La Suisse est actuellement bien positionnée à cet égard. Mais la grande question pour l'avenir, en ce qui concerne la transformation numérique et tous les modèles économiques et technologiques qui y sont associés, est la suivante : la société suisse sera-t-elle en mesure de faire face aux changements majeurs induits par la numérisation ? Appuiera-t-elle ces changements ou s'y opposera-t-elle ? En effet, les entreprises innovantes qui mettent l'accent sur les technologies du futur peuvent être fortement influencées par le cadre politique dans leur choix du lieu d'implantation. Il est donc crucial que les Suisses perçoivent la numérisation avant tout comme une opportunité, et non comme une menace pour l'avenir. ●

Interview :
Sunnie Groeneveld
Inspire 925

► www.inspire925.com

Manifestations de l'ASC

- 4 septembre, LeaderTraining, Fribourg : L'art d'écouter pour mieux comprendre et décider
- 20 septembre, Regio-Events, Neuchâtel, Apéro cadre – Test du 16.05.2018
- 27 septembre, LeaderTraining, Neuchâtel : Le management situationnel
- 9 octobre, LeaderTraining, Lausanne : Sharing ou comment organiser le travail collaboratif et booster la gestion de projet grâce aux outils digitaux
- 8 novembre, LeaderTraining, Genève : Se comprendre à l'heure du digital
- 14 novembre, Genève, 125 ans de l'ASC : Leadership – The Swiss Way, Vernissage Genève

► www.cadres.ch

| EC12-16fR |

Jusqu'à 12 cœurs sur rail DIN.

La série de PCs embarqués présentant une puissance de calcul équivalente à un serveur et des processeurs Intel®-Xenon®-D.

www.beckhoff.ch/Many-Core-CX

Les PC embarqués de la série CX2000 établissent de nouveaux standards pour les PC sur rail. Avec 4, 8 ou même 12 cœurs, des temps de cycle de travail de 100 µs par cœur et une grande stabilité de température de -25 °C à +50 °C, ce PC embarqué offre un véritable gain de performance dans un format très réduit. Résultat : un encombrement minimum et des performances de contrôle maximales sur le rail – idéal pour les applications d'automatisation et de Motion-Control à haute performance.

- Variantes de CPU :
  - CX2042: Intel® Xeon® D-1527 2,2 GHz, 4 cœurs
  - CX2062: Intel® Xeon® D-1548 2,0 GHz, 8 cœurs
  - CX2072: Intel® Xeon® D-1567 2,1 GHz, 12 cœurs
- Mémoire vive : 8 GB DDR4 RAM jusqu'à max. 32 GB DDR4 RAM
- Carte graphique : GPU séparée, 2 GB GDDR5
- Interfaces : 2 x GBit Ethernet, 4 x USB 3.0, 1 x DVI-I, 1 x multi-option
- I/O modulaire avec les modules K-bus et les modules EtherCAT

New Automation Technology BECKHOFF