

Il modello di competenze del certificato di leadership per ufficiali, istruttori e comandanti dei pompieri

La Coordinazione svizzera dei pompieri (CSP) ha sviluppato un certificato e i relativi modelli di competenza in collaborazione con Swiss Leaders. Il certificato è incentrato sulle competenze di leadership specifiche dei pompieri.

Il certificato è disponibile in tre livelli, ognuno dei quali si basa su un modello di competenze specifico:

- Il **primo livello** copre le competenze di un ufficiale dei pompieri nel suo ruolo di comandante dell'incidente.
- Il **secondo livello** copre le competenze aggiuntive di un istruttore nelle aree della metodologia/didattica e dell'educazione degli adulti.
- Il **terzo livello** è per i comandanti, che devono avere anche competenze strategiche.
- Il modello di competenze presuppone che le competenze del livello inferiore siano presenti al livello superiore.

Panoramica delle competenze e del loro livello di valutazione:

Competenze	Valutate a livello di certificato:		
	1: Ufficiale	2: Istruttore	3: Comandante
Gestione delle risorse			X
Gestione dei gruppi di interesse			X
Gestione del cambiamento			X
Gestione dell'organizzazione			X
Sviluppo di una cultura			X
Allineamento, definizione del quadro			X
Spirito e azione imprenditoriali			X
Gestione dei progetti			X
Conoscenza di sé e autogestione	X	X	
Impegno e disponibilità	X	X	
Capacità decisionale e persuasività	X		
Gestione di processi di apprendimento		X	
Senso delle responsabilità et consapevolezza del rischio	X	X	
Capacità di lavorare in squadra	X	X	
Gestione di conflitti e della critica	X	X	
Gestione delle relazioni, empatia	X	X	
Aspetto e comunicazione	X	X	
Azione mirata	X	X	
Capacità di pianificazione e di organizzazione	X	X	
Capacità di analisi	X		
Metodologia e didattica		X	

Nell'area download ([Certificazioni pompieri \(swissleaders.ch\)](http://swissleaders.ch)) è disponibile un modulo di autovalutazione specifico per ogni livello.