

Flexwork Schweiz Herausforderungen und Chancen



Bank
Banque
Banca

CLER

Handelszeitung



swissstaffing

The Circle

Convention Center
Zurich Airport

47. SKO-LeaderCircle

Dienstag, 9. März 2021
1800-21.00 Uhr - Online

#LeaderCircle

- 18.00** **Begrüssung und Einführung:** Jürg Eggenberger, Geschäftsleiter SKO
- 18.20** **Interviews und Podium mit**
Dr. Thomas Boesch, Head People & Organization, Novartis Schweiz
Dr. iur. Luca Cirigliano Zentralsekretär, Schweiz. Gewerkschaftsbund SGB
Myra Fischer-Rosinger, Direktorin, swissstaffing
Prof. Dr. Martina Zölch, Institutsleiterin, Hochschule für Wirtschaft, FHNW
- Moderation:** Sunnie J. Groeneveld, Inspire 925
- 20.00** **Vernetzen**
Neue Kontakte, interessante Gespräche beim virtuellen Vernetzen

#LeaderCircle

Teilen Sie Ihre Gedanken zum Thema
«Flexwork Schweiz» via Twitter:

- Was heisst für mich Flexibilisierung der Arbeit?
Wo erfahre ich diese Flexibilisierung?
- Wie verbessern wir die Work-Life-Balance bei steigender Produktivität?

@SwissLeaders_ch #SwissLeaders



Kurzpräsentation swissstaffing

47. SKO-Leader Circle - Flexwork Schweiz
9.3.2021

Wer ist swissstaffing?

- Verband der Schweizer Personaldienstleister
 - Personalverleih / Temporärarbeit
 - Feststellenvermittlung
 - Unternehmungsberatung im HR-Management
- 431 Mitglieder
- Sozialpartner des grössten Gesamtarbeitsvertrags der Schweiz (GAV Personalverleih)
 - Innovative Lösungen für Weiterbildung, berufliche Vorsorge und Krankentaggeldschutz in flexiblen Arbeitsverhältnissen

Ihre Vorteile als SKO-Mitglied

Zahlen & Sparen*



- **Kostenloses Bankpaket** (Classic, papierlos)
- Kostenloses Modell von **Zak mit einem Startguthaben von CHF 25**

Finanzplanung*



Einmalig 25% Rabatt auf Ihre Finanzplanung:

- Pensionsplanung
- Steuerberatung
- Nachlassplanung

Hypotheken*



- **Gutschein für eine Steuererklärung**
bei Erstfinanzierung eines Eigenheims einmalig im Wert von max. CHF 500
- **Rabatt bei Hypotheken** (fix und variabel) **0.2% Zinsrabatt** auf die Richtsätze
- **Zusatzrabatt von 0.1%** bei Platzierung von Anlagevermögen von mehr als CHF 50 000

Anlegen*



- **10% Bonus auf Einzahlungen in die Anlagelösung** in den ersten zwei Jahren.
Der Bonus zählt erst ab einem Betrag von CHF 10 000.
→ Beispiel: CHF 400 einzahlen und CHF 440 erhalten (maximal 500 CHF Gesamtbonus pro Jahr).
- **25% Rabatt im Bereich Anlegen:**
 - Courtage im Einzelpreistarif auf Wertschriftentransaktionen
 - Depot- bzw. Anlageberatungspaketgebühren

* Die detaillierten Voraussetzungen und Bestimmungen für das Angebot finden sie unter: www.cler.ch/sko

The Circle

Convention Center
Zurich Airport



Das Engagement der SKO

- Im Parlament: Unterstützung Initiative zur Teilflexibilisierung des Arbeitsgesetzes für Führungs- und höhere Fachkräfte (weniger Regeln, Integration Gesundheitsschutz, Freiwilligkeit)
- SKO-Ratgeber zu flexibler Arbeit und Selbständigkeit:



- Gesundheitsaspekte: Mitentwicklung des www.wecoach.ch
- EmployAgility: Unterstützung des Tools/Ansatzes: www.employagility.ch
- Nachhaltigkeit: Lancierung der Initiative «Sustainable Leaders» mit Charta: www.sustainableleaders.ch

Sustainable Leaders Initiative

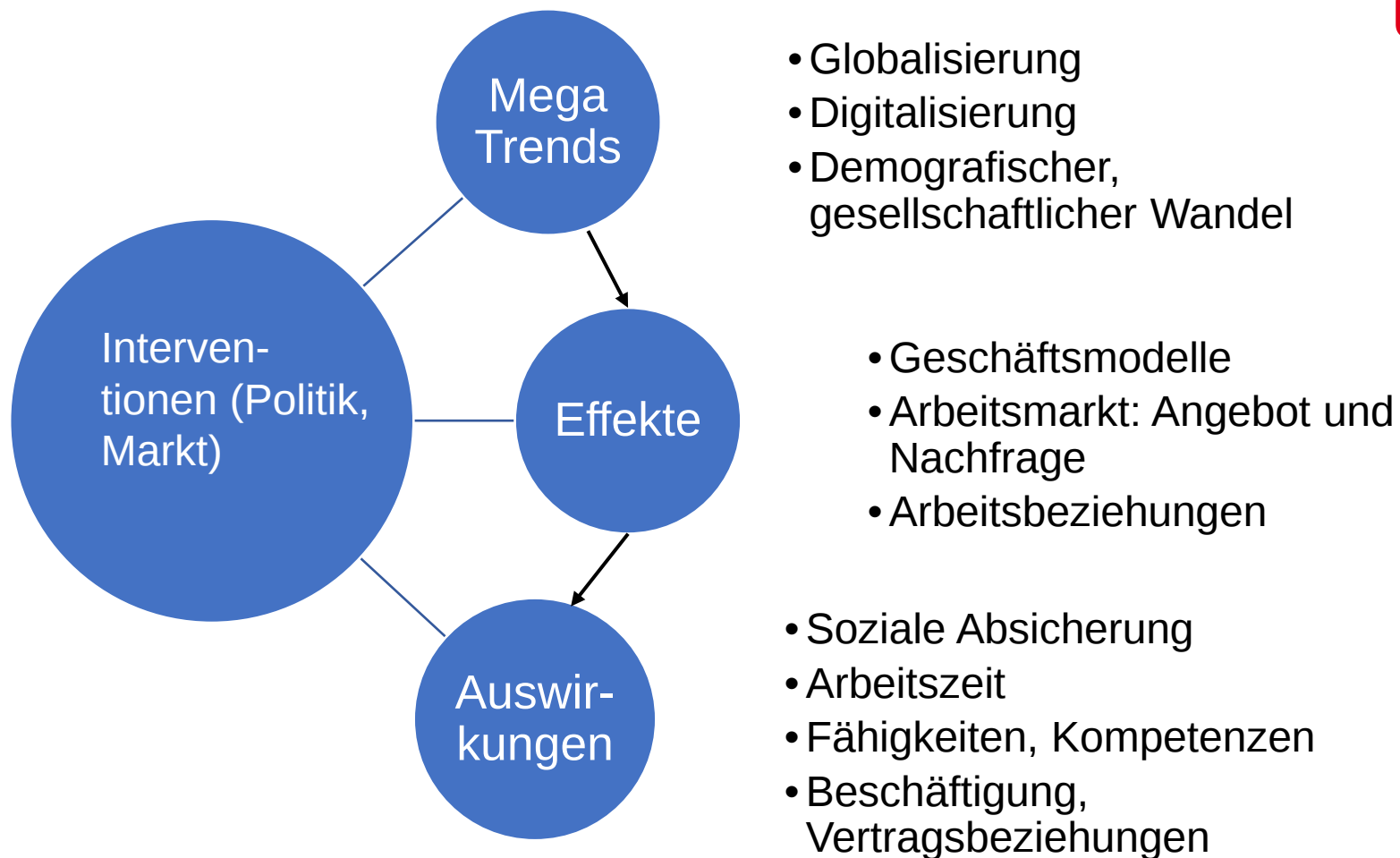


Flexwork – Inhalt

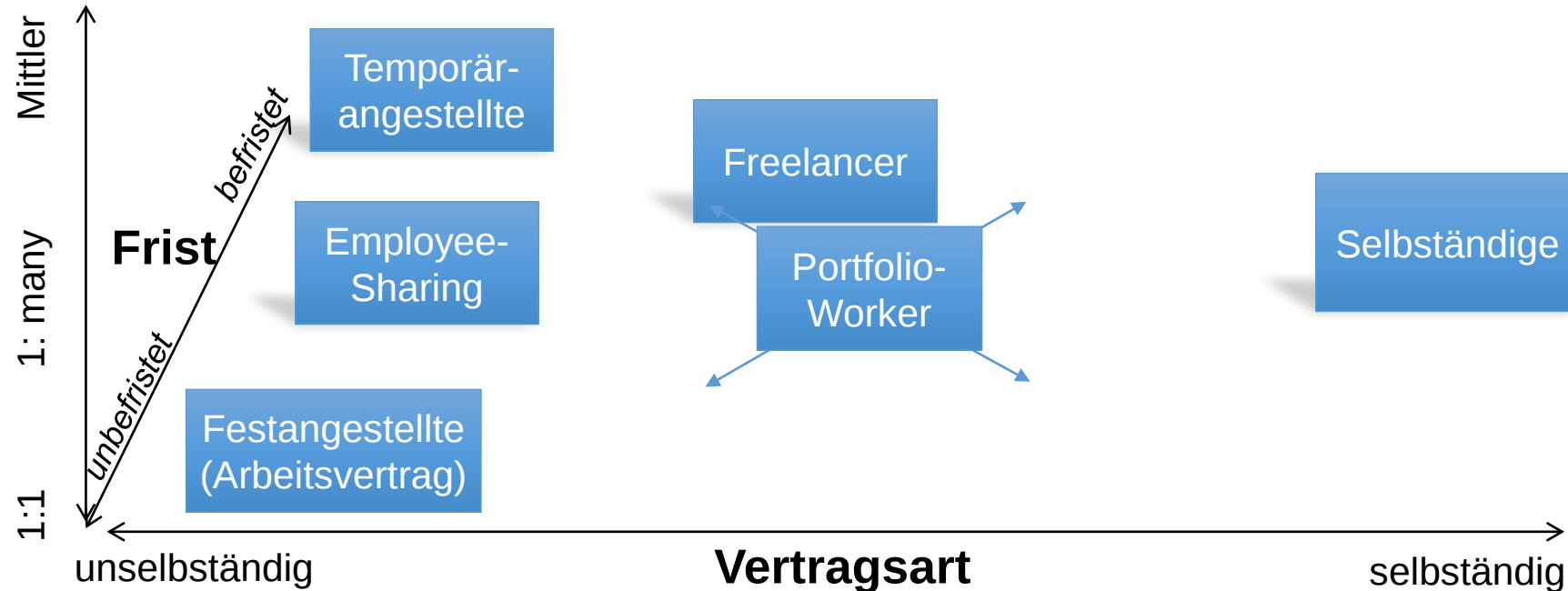
- Veränderung der Arbeitswelt
- Trends in der Flexibilisierung
- Erkenntnisse
- Lösungsansätze



Veränderung in der Arbeitswelt



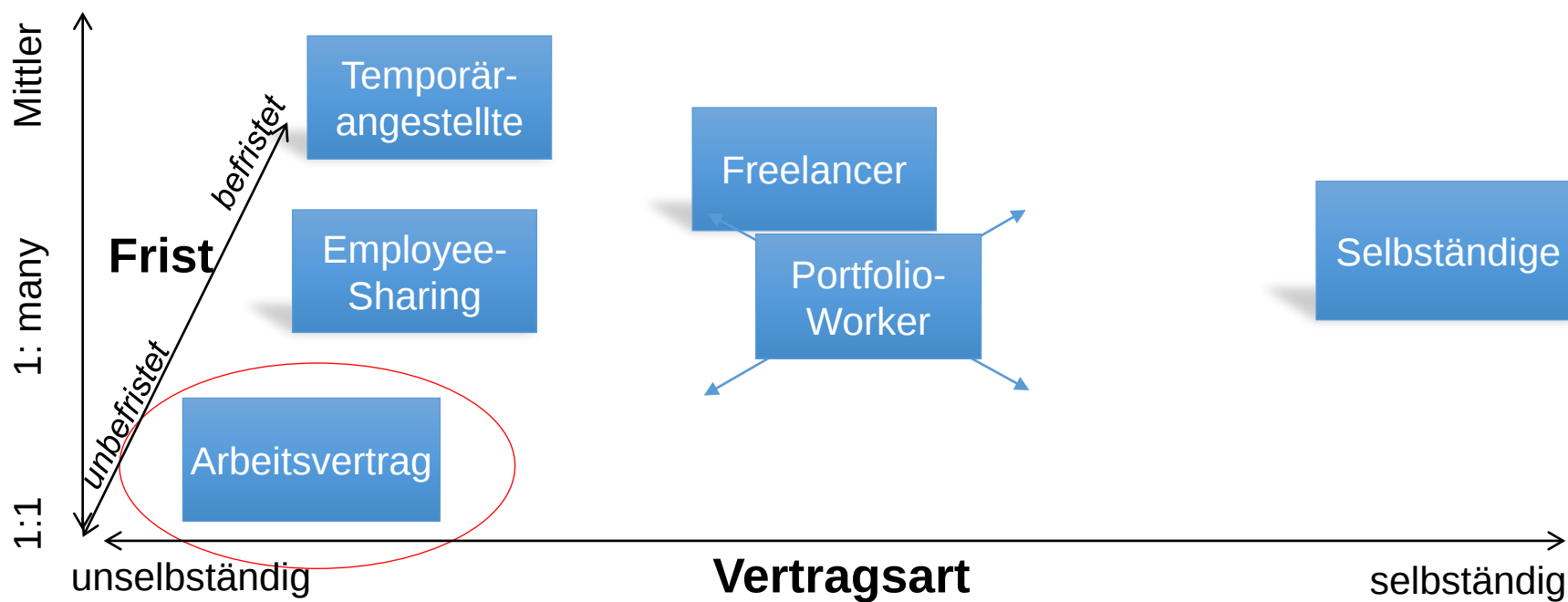
Beziehungen



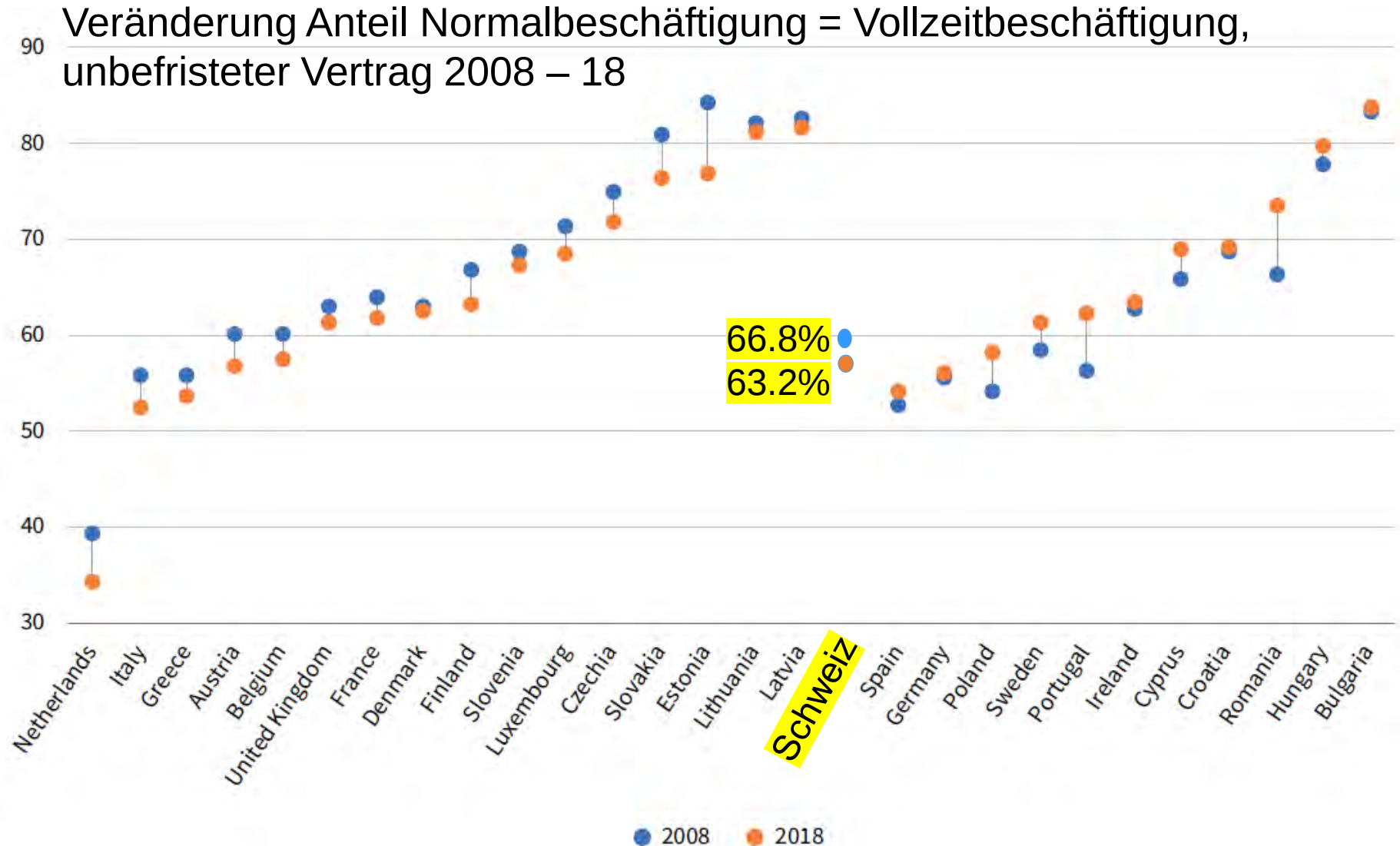
Flexibilisierung:

- Zeitlich: Gleitzeit, Jahresarbeitszeit, Teilzeit, Arbeit auf Abruf
- Örtlich: fester Arbeitsplatz, Homeoffice, mobiles Arbeiten
- Vertraglich: fest/unbefristet, fest/befristet, freiberuflich

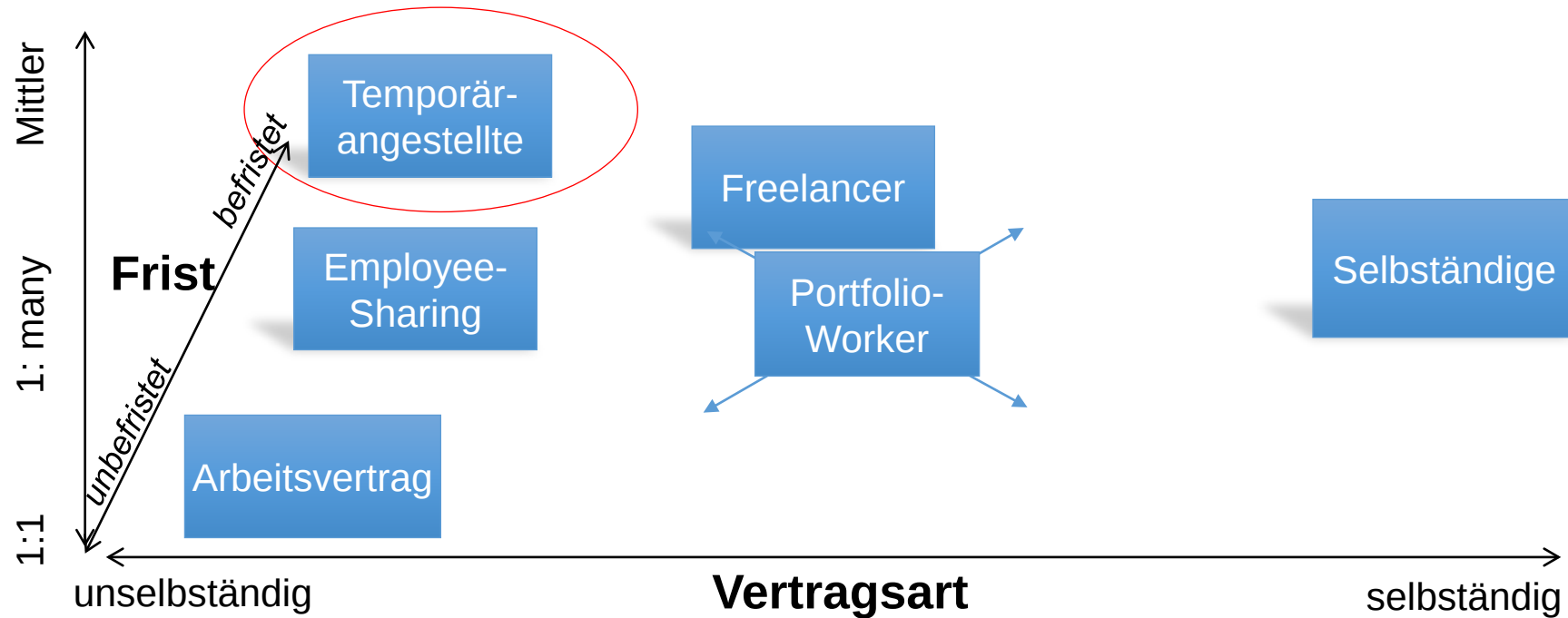
Beziehungen



Veränderung Arbeitsmarkt



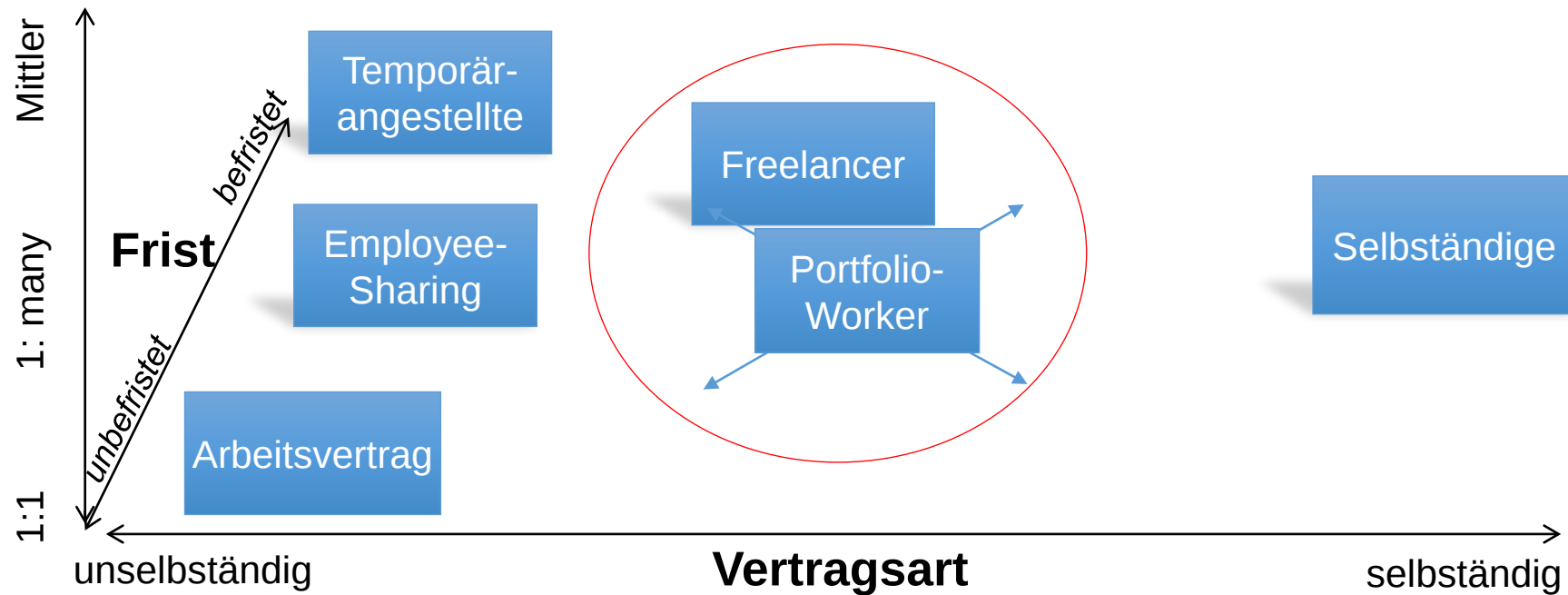
Beziehungen



Anzahl Temporärarbeitende eines Jahres



Beziehungen





#SWISS
LEADERS

Trends: Formen der Beschäftigung in Europa

Handelszeitung

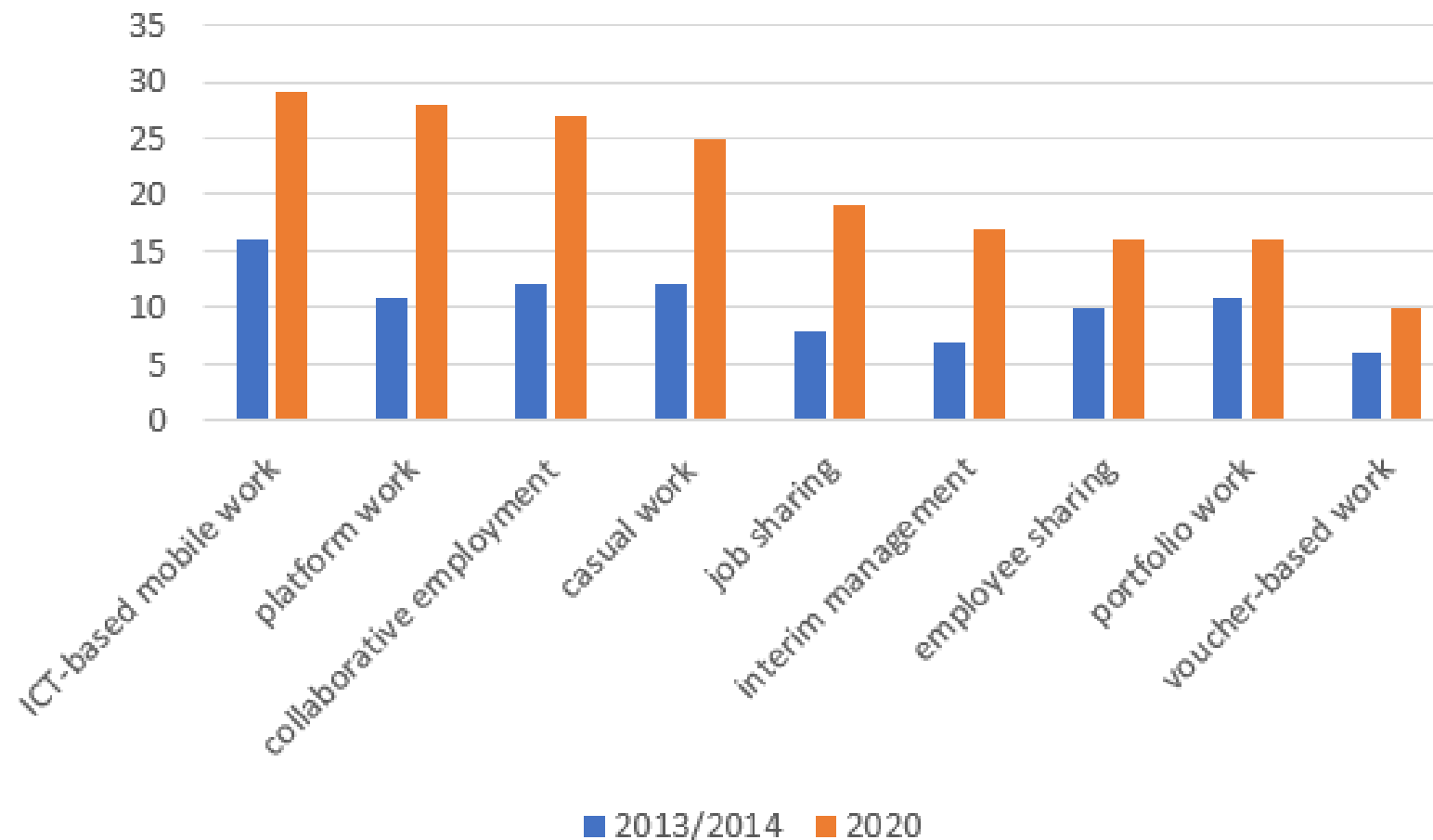
Bank
Banque
Banca

CLER



swissstaffing

Verbreitung neuer Formen der Beschäftigung in EU27, Norwegen, UK





#SWISS
LEADERS

Trends: Formen der Beschäftigung in Europa

Handelszeitung

Bank
Banque
Banca

CLER



swissstaffing

Verbreitung neuer Formen der Beschäftigung in EU27, Norwegen, UK

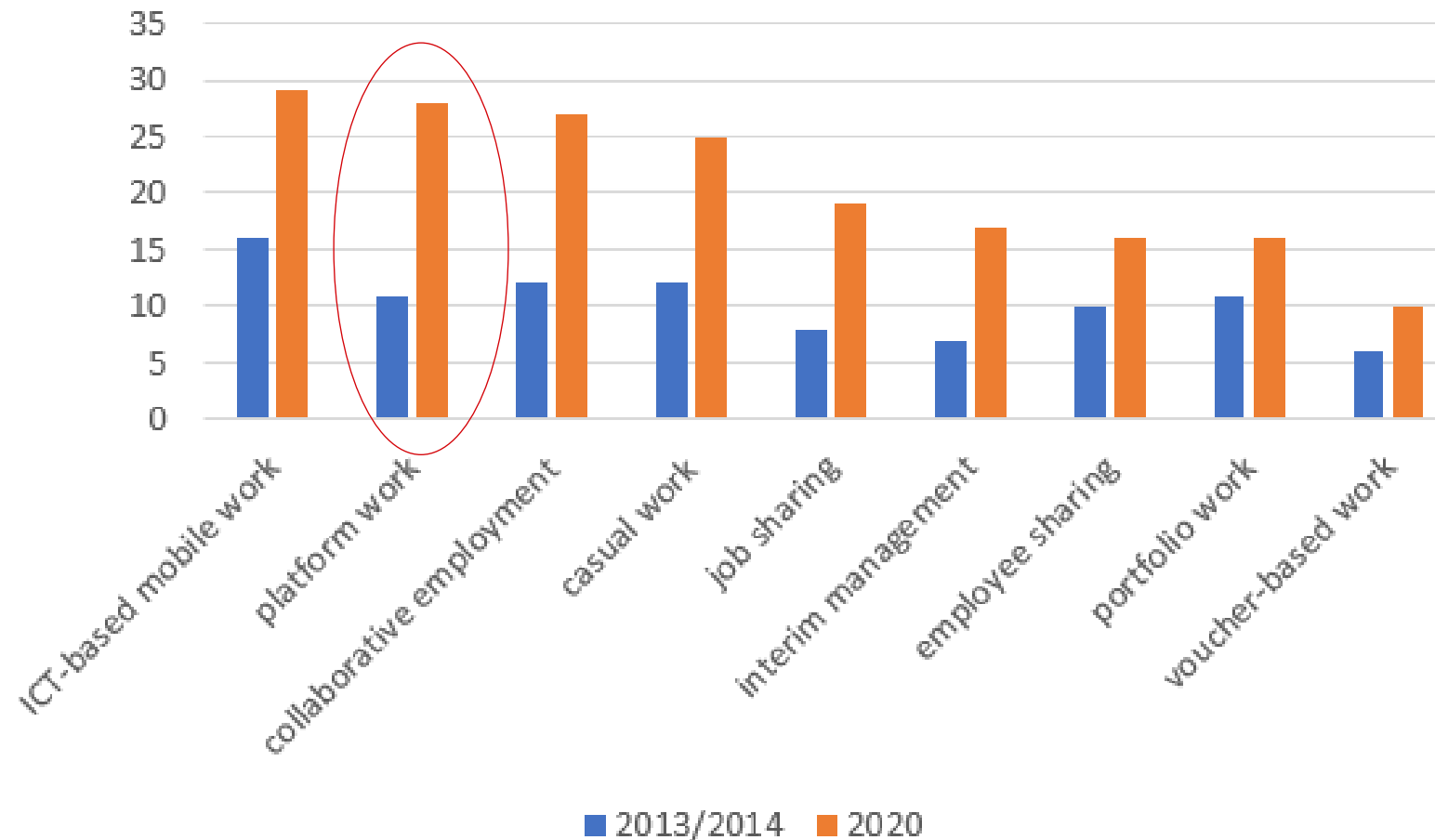
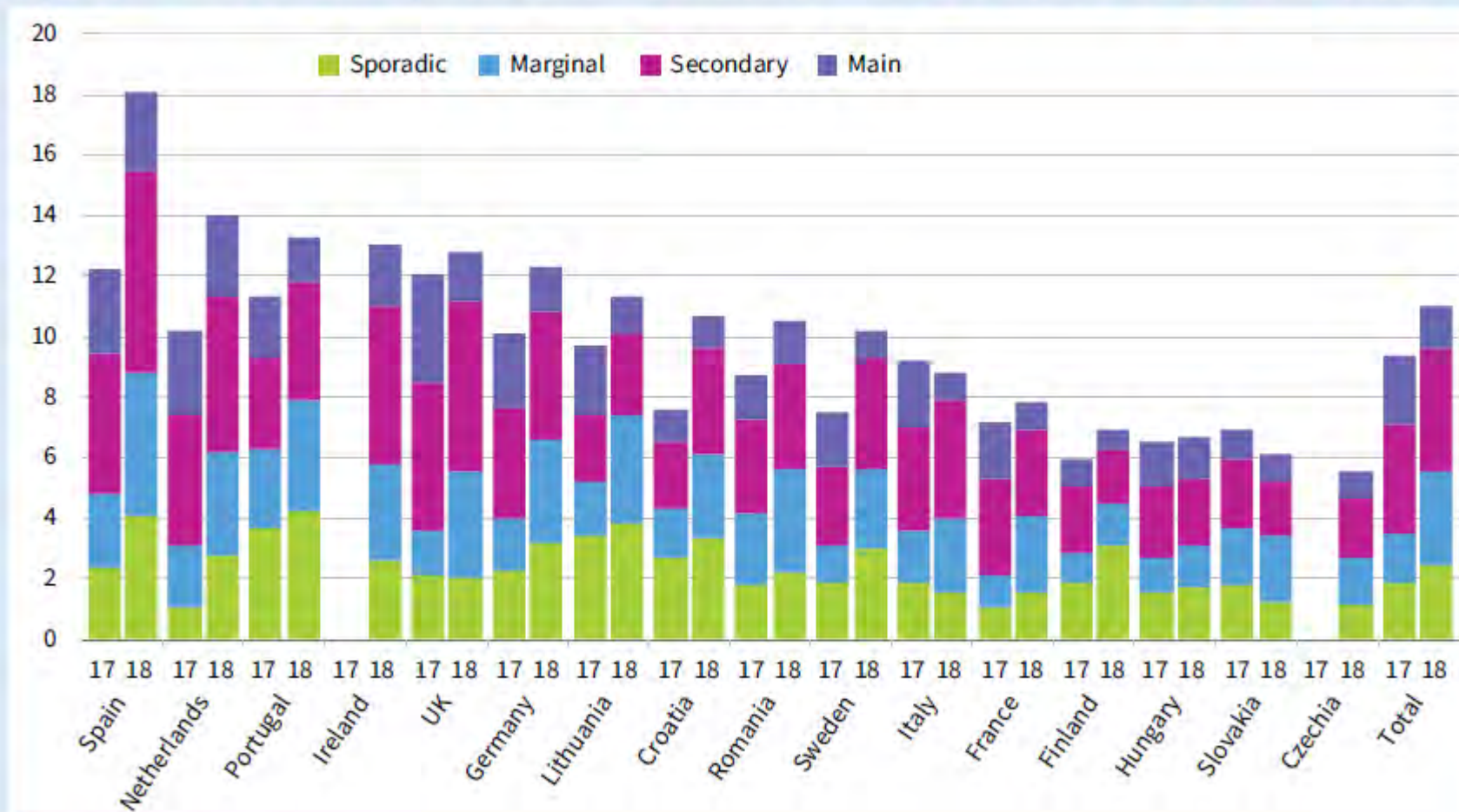


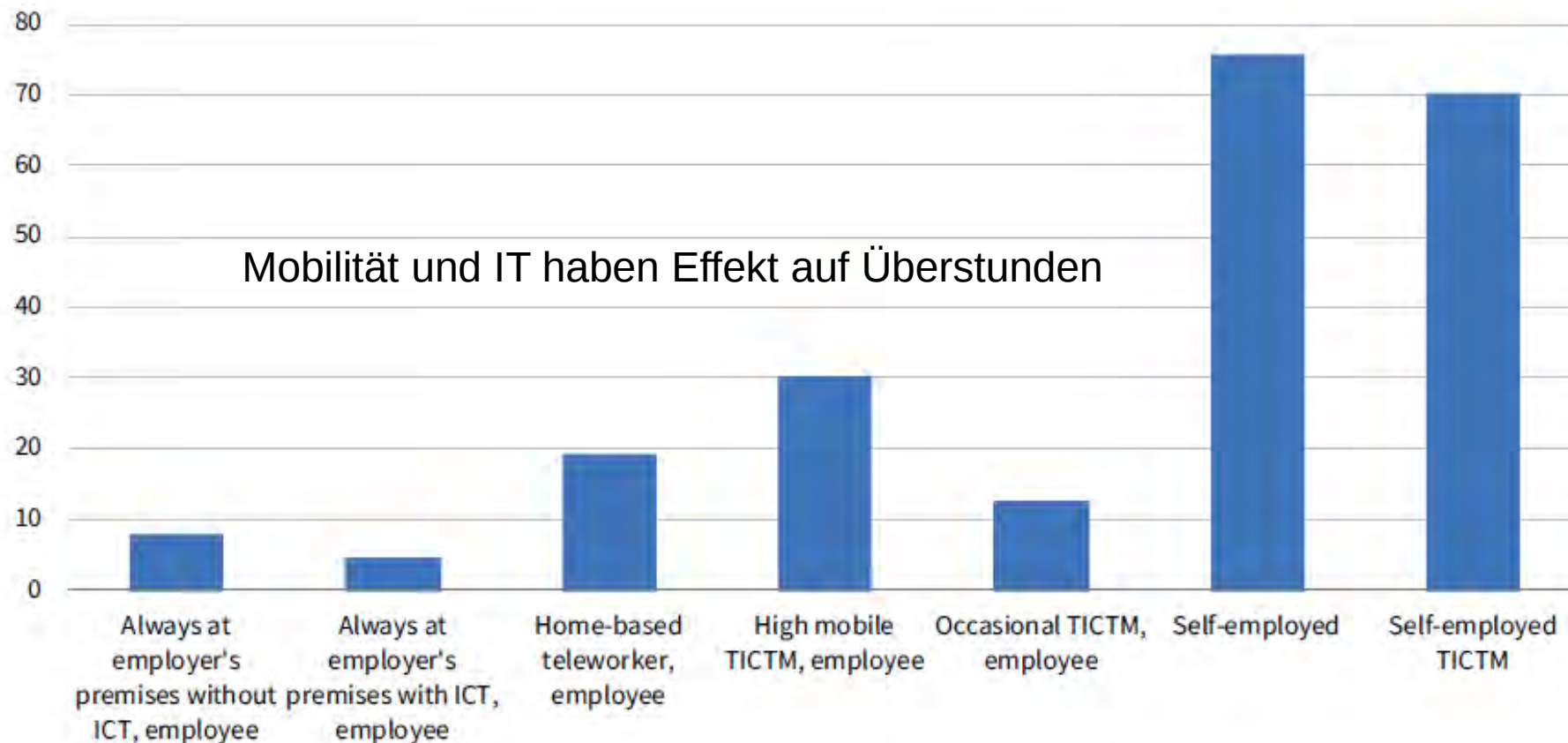
Figure 11: Share of different types of platform workers in 15 Member States and the UK, 2017 and 2018 (%)



Source: European Commission, 2020

- Sporadisch: Weniger als 1x monatlich Plattform-Arbeit
- Marginal: Mindestens 1x monatlich, weniger als 10 Std. pro Woche, weniger als 25% Einkommen über Plattform
- Sekundär: 10-19 Std./Woche über Plattformen und 25% bis 50% des Einkommens über Plattform
- Main: Mind. 20 Std./Woche und mind. 50% des Einkommens über Plattform.

Erwerbstätige, die mehr als 48 Stunde/Woche arbeiten,
nach Art der Arbeitsvereinbarung, 2015, EU und UK (in %)



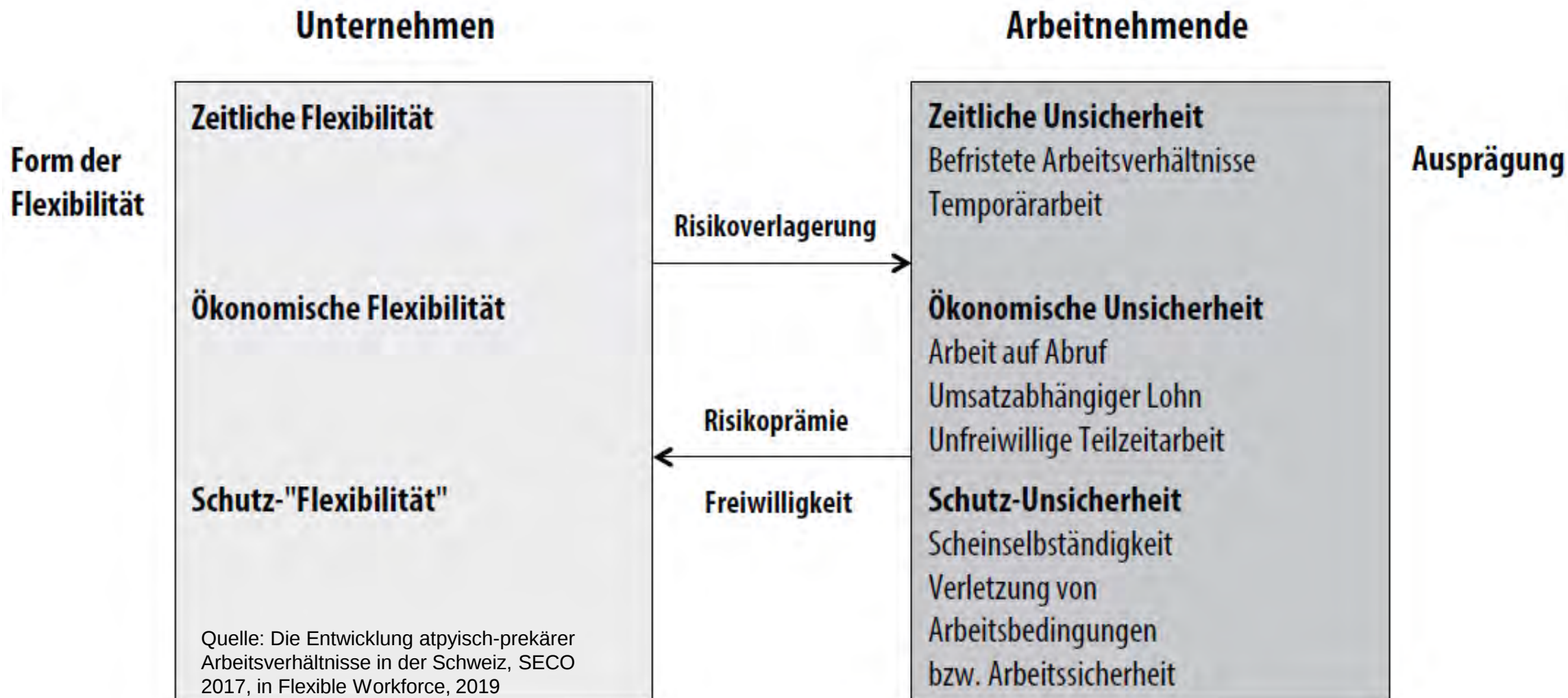
Resultate Flexibilisierung der Arbeit in Europa

- Flexibilisierung:
 - Relativ stabiler Gesamtanteil der Nicht-Standard-Beschäftigung in der EU
 - Anstieg von "zusammengesetzter" Nicht-Standard-Beschäftigung (geringfügige Teilzeitarbeit, kurze Zeitverträge, Gelegenheitsarbeit)
 - Die meisten neuen Arbeitsplätze wurden im Bereich der Nicht-Standard-Beschäftigung geschaffen.
- Ein Viertel der Teilzeitarbeit ist unfreiwillig.
- Befristete Verträge:
 - Gesamtanteil der befristet Beschäftigten unverändert (14 %)
 - Steigende Nutzung bei Berufseinsteiger*innen
 - Anteil der unfreiwilligen Zeitarbeit ist hoch (60 %)
 - Wenig Übergänge in eine unbefristete Beschäftigung
- Steigende Zahl von Selbstständigen ohne Angestellte. Die Situation eines Viertels der Selbstständigen kann als prekär bezeichnet werden.

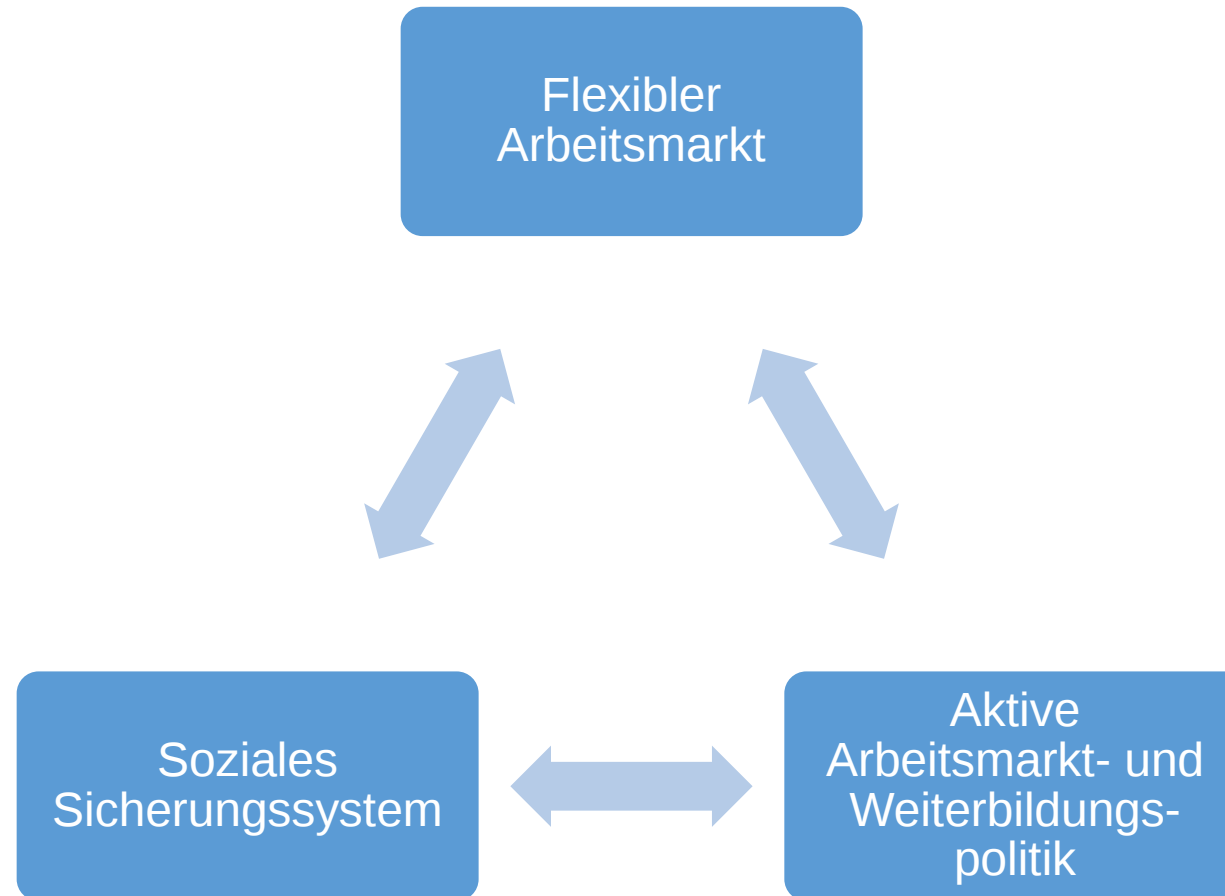
Quelle: [Eurofound-Studie 2020: Labour market change: Trends and policy approaches](#) towards flexibilisation

Chancen und Risiken von Flexwork

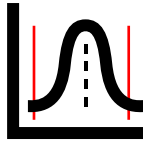
Chancen	Risiken
Transformation der Arbeitsorganisation	
• Funktionierende Brücke in den Arbeitsmarkt • Ansatz für Behebung Arbeitskräftemangel • Schaffung, Erhalt von Arbeitsplätzen	• Potenzieller Ausschluss von Gruppen aus dem Arbeitsmarkt (gering qualifizierte, ältere)
• Flexibilität und Autonomie	• Erweiterte Überwachung und Kontrolle • Höhere Arbeitsintensität und Stress
• Bessere Vereinbarkeit von Berufs- und Privatleben	• Entgrenzung Arbeit, 24/7 Verfügbarkeit • Verwischung Arbeit und Privatleben
Produktivität, Kosten Beschäftigung	
• Verbesserte Transparenz, Kommunikation, Zusammenarbeit	• Information overload • Konflikte, fehlende Koordination
• Entwicklung neuer Skills (Applikationen)	• Soziale und berufliche Isolation • Hoher Anspruch an Selbstmanagement
Quelle: In Anlehnung an Eurofound: New forms of employment:2020 update	• Outsourcing von Arbeitgeber-Verantwortung (Tools, Gesundheit, Datenschutz, etc.)



Flexwork-Lösungsansätze: Flexicurity



EU: transparente/verlässliche Arbeitsbedingungen*



Angemessene Stundendotation (keine Nullstunden-Verträge) ->
Transparente Information über wesentliche Aspekte des
Beschäftigungsverhältnisses



Verbesserung der Vorhersehbarkeit von Arbeitszeiten und Zeitplänen.
Mindestplanbarkeit der Arbeit mit angemessenem Vorlauf (Arbeit auf
Abruf)



Transparenz von Bedingungen und für Übergänge von befristeten zu
unbefristeten Arbeitsverhältnissen. Höchstdauer von Probezeiten



Potenzial für Selbständigkeit gezielt und nachhaltig fördern

*Tw. abgedeckt in: EU-Richtlinie 2019/1152 über transparente und verlässliche
Arbeitsbedingungen zum Schutz von Beschäftigten in prekären Arbeitsverhältnissen
<https://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=de&catId=1313>

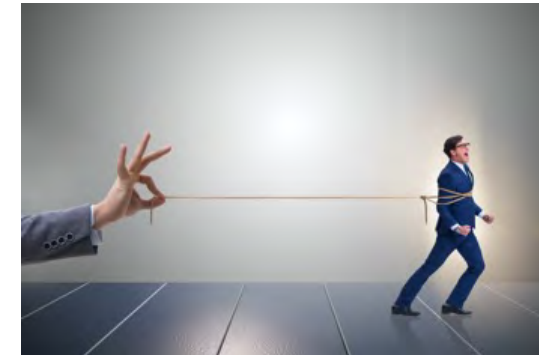
Bekämpfung von Diskriminierung



Offenheit für Erfahrungen fördern



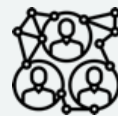
Agilität und Resilienz unterstützen



...in 5 Schlüsselbereichen



Lernagilität



Netzwerk



Kollaboration



Gesundheit



Laufbahn-Entwicklung



**Sunnie
Groeneveld**

Inspire 925

Sunnie Groeneveld

Managing Partner und Gründerin vom
Beratungsunternehmen

Inspire 925

@Inspire925



**Dr. Thomas
Boesch**

Head People & Organization
Novartis Switzerland

Dr. Thomas Bösch

Personalleiter Schweiz bei Novartis Pharma AG

Präsident des Verbandes Basler Pharma



**Myra
Fischer-Rosinger**
Direktorin swissstaffing

Myra Fischer-Rosinger

Direktorin von swissstaffing, dem
Branchenverband der Personaldienstleister



Dr. iur.
Luca Cirigliano
Zentralsekretär SGB

Dr. iur. Luca Cirigliano

Zentralsekretär Schweizerischen

Gewerkschaftsbund SGB

Nebenamtlicher Bezirksrichter in Lenzburg



Martina Zölch
Institutleitung PMO,
FHNW

Prof. Dr. Martina Zölch

Leitung Institut für Personalmanagement und
Organisation an der Hochschule für Wirtschaft
der Fachhochschule Nordwestschweiz (FHNW)

Podium



**Dr. iur.
Luca Cirigliano**
Zentralsekretär SGB



**Myra
Fischer-Rosinger**
Direktorin swissstaffing



**Dr. Thomas
Boesch**
Head People & Organization
Novartis Switzerland



**Sunnie
Groeneveld**
Inspire 925



Martina Zölch
Institulleitung PMO,
FHNW

SKO Führungslehrgang I: «Driving License» für neue Führungskräfte

Sie haben vor kurzem eine Stelle mit Führungsverantwortung übernommen?

Mo 29. - Di 30. März, online, Do 15. - Fr 16. April und Do 6. Mai

SKO LeaderTrainings

Sales-Handwerk für LinkedIn

Di 13. April - 18.00-20.00 Uhr - Online

Auf Augenhöhe kommunizieren und führen

Di 20. April - 18.00-21.00 Uhr - Winterthur

Smart Reading

Di 4. Mai - 18.00-21.00 Uhr - Chur

48. LeaderCircle:

Learning by sharing - Lernen mit Mut und Offenheit - Mi. 9. Juni – 17.30-21.00 Uhr - Zürich



Charta unterzeichnen und
bei der Bewegung für
nachhaltige Führung
mitmachen:

www.sustainableleaders.ch

Vielen Dank!



Bank
Banque
Banca

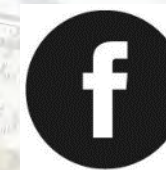
CLER

Handelszeitung



The Circle
Convention Center
Zurich Airport

Bleiben Sie informiert,
folgen Sie uns!



#LeaderCircle