

Zukunft Führungskraft - Herausforderungen 2020

Markus Kaiser

Personal Swiss 2015

Zukunft Führungskraft – Herausforderungen 2020



- Zukünftige Arbeitswelten
- Digitale Schnellebigkeit
- Steigende Komplexität
- Führungsherausforderungen
- Leadership-Barometer
- Überleben als Führungskraft
- Erfolgsformel K3)

Arbeitswelten der Zukunft – der Patron (?)

Moderne und zukünftige Führungskraft ist:

- **Leader**
- **Entrepreneur**
- **Coach**
- **Frau (?)**

Arbeitswelten der Zukunft – The World is flat



Durch Globalisierung, Digitalisierung und virtuelle Kommunikation rückt die Welt zusammen!

Wissen ist Macht!

Digitale Schnellebigkeit – Big Data

Big Data ist das Öl des 21. Jahrhunderts

1958: erstmals Datenübertragung mit einem Modem

1981: erste PC für Endverbraucher

1991: erste Website online

1995: erste Internetbrowser macht Internet zum Massenphänomen

Klaus Schwab: „Die Entwicklung verläuft langsam, dann gibt es eine Explosion. Wir stehen jetzt kurz davor.“

Digitale Schnellebigkeit – Virtuelle Assistenten



Arbeitswelten der Zukunft – Digital Natives

**Moderne Führungskraft
führt sein Team und
erzeugt Begeisterung
und Freude bei der
Arbeit!**



Arbeitswelten der Zukunft – Work-Life-Balance

**Betriebliche
Gesundheitsförderung**

**Stressresistent den
Arbeitsstress bewältigen**

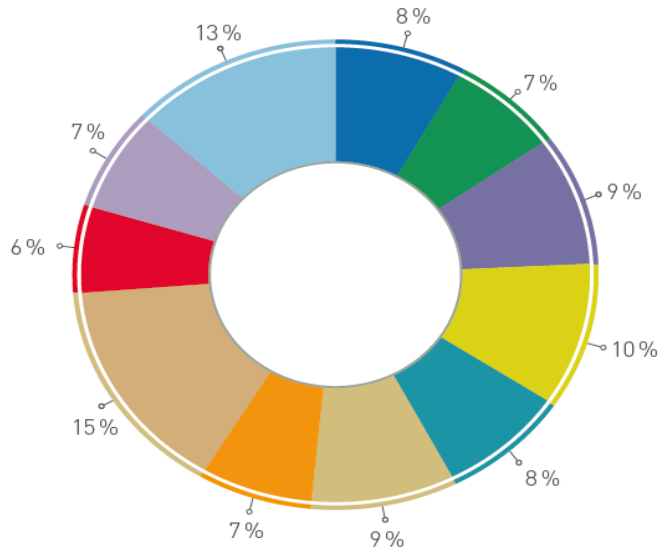
Positives Arbeitsklima



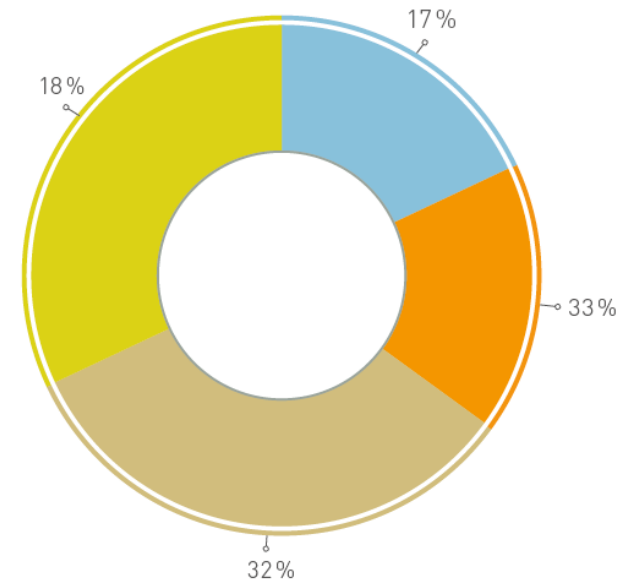
Spitzenleistungen bei komplexer Führungsarbeit

Leadership-Barometer - Herausforderungen

Basis: 1046 Führungskräfte und 272 Experten



- Baugewerbe
- Bildung und Forschung
- Detailhandel
- Finanzwirtschaft
- Gesundheitswesen, Medizin, Pharma
- Informations- und Kommunikationstechnologie
- Öffentliche Verwaltung
- Verarbeitendes Gewerbe, Industrie, Produktion
- Versicherungsgewerbe
- Transporte und Logistik
- Andere



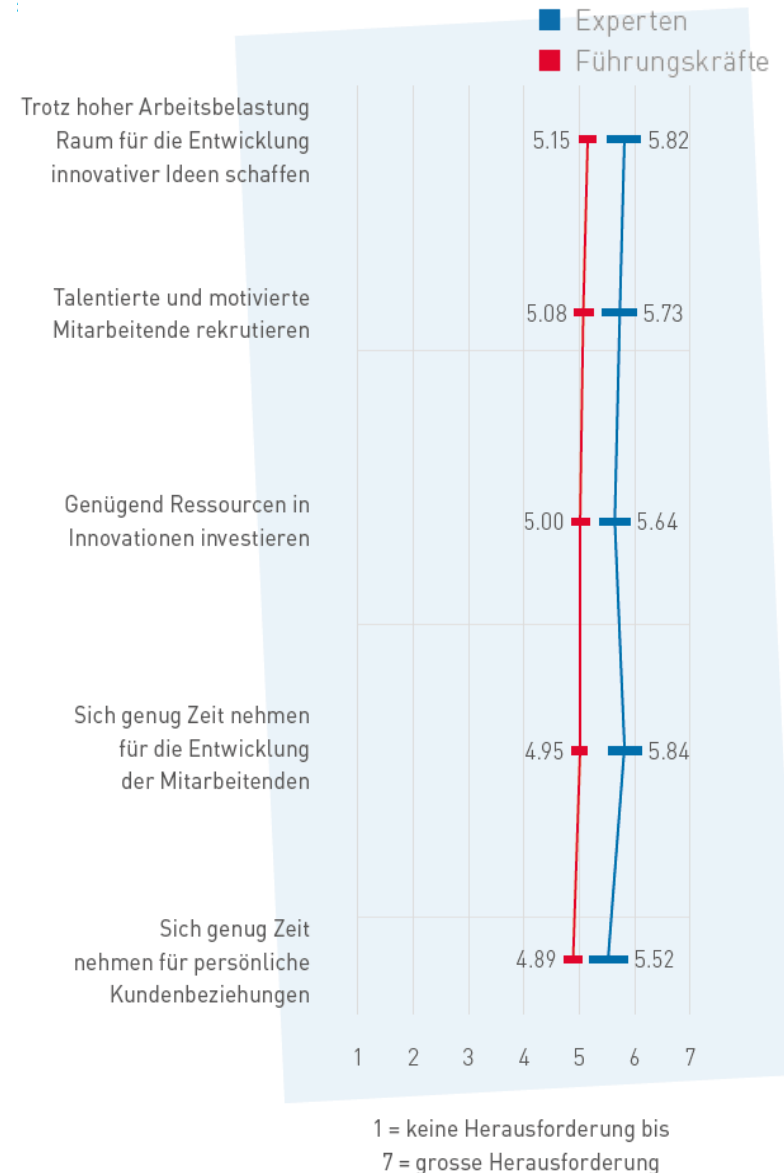
- Unteres Kader
- Mittleres Kader
- Oberes Kader
- Selbständig erwerbend

Top-5-Herausforderungen der Gegenwart

Die beiden dominanten Themen

1. Innovation unter Ressourcenknappheit

1. Mitarbeitergewinnung und -entwicklung



Top-5-Herausforderungen der Zukunft

Kundenorientierung

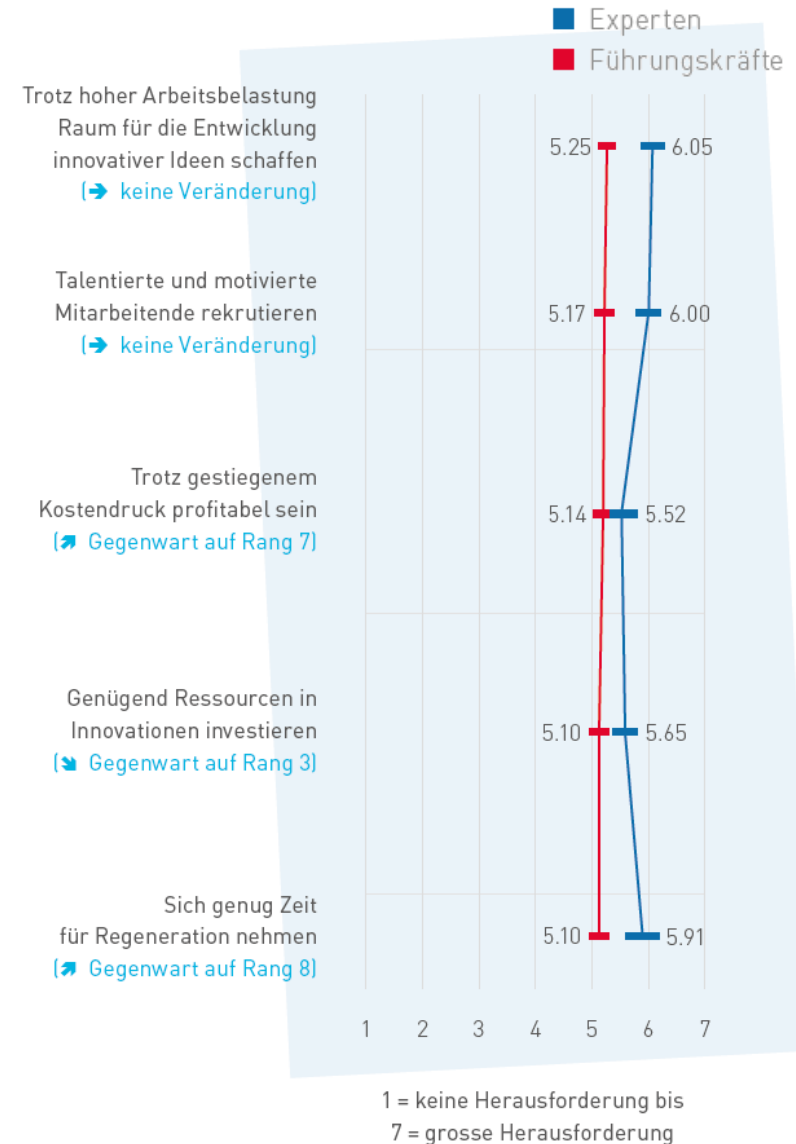
- Kundenbedürfnisse verstehen
- Differenzierung von Konkurrenz

Mitarbeiterführung

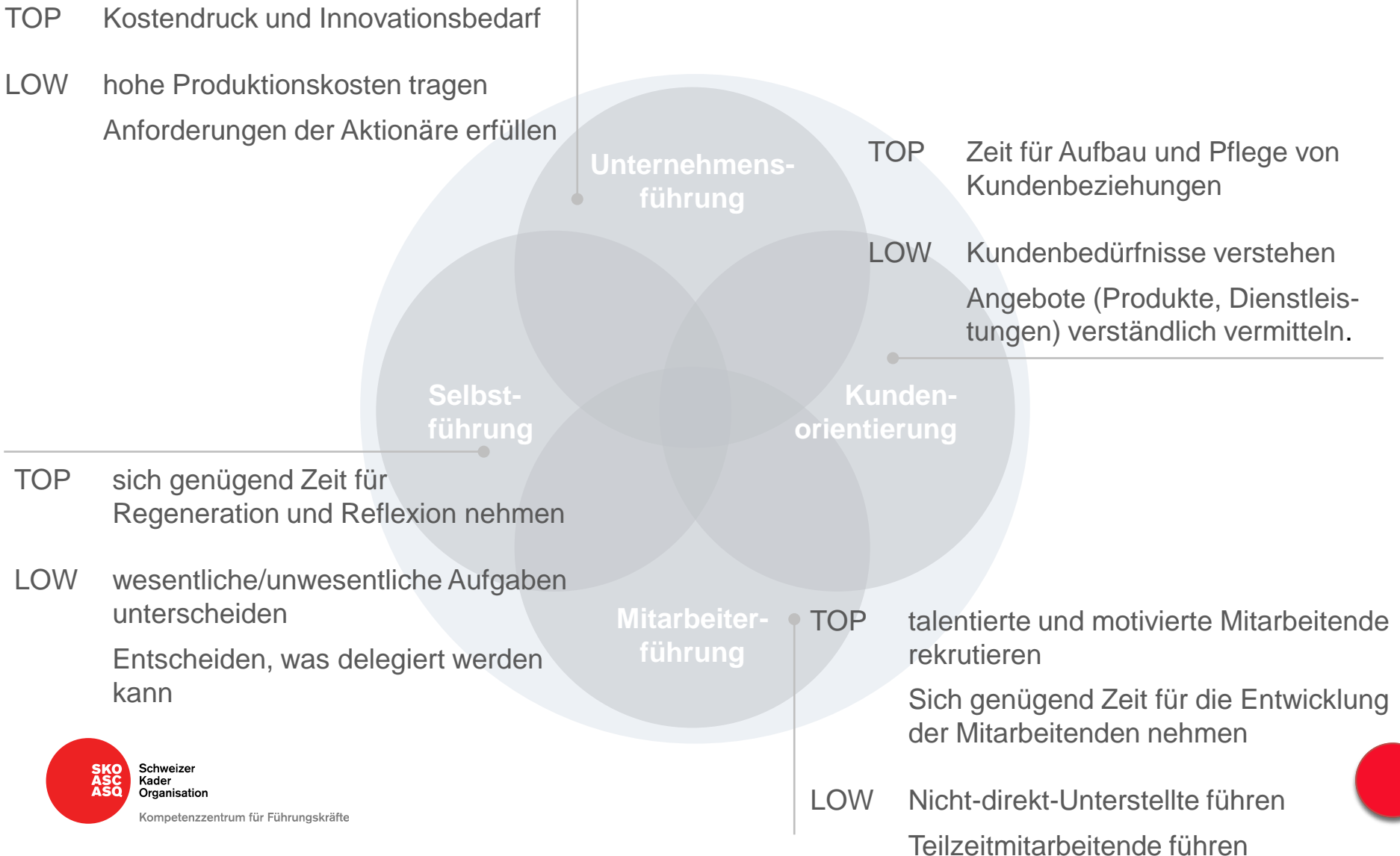
- Bindung und Motivation von Mitarbeitenden
- die Integration verschiedener Generationen ins Team
- Entwicklung einer vertrauensvollen Teamkultur

Selbstführung

- mehrere Dinge gleichzeitig im Blick haben
- mit dem schnellen Wandel Schritt halten
- Klarheit über Aufgabe und Verantwortlichkeiten haben
- Vorbild für Mitarbeitenden sein



Herausforderungen pro Dimension



Herausforderungen für Führungskräfte

Herausforderung
«Meine Energie»

Herausforderung «Neue
Arbeitsformen &
Unternehmensstrukturen»



Herausforderung
«Positionierung und
Überleben»

Herausforderung
«Schnellebigkeit,
Komplexität &
Widersprüche»

Herausforderung
«Demografischer
Wandel & Heterogenität»

Überleben als Führungskraft

Karriere-Boxenstopp



Mit frischem Drive zum nächsten Karriereschritt

Überleben als Führungskraft

Karriere-Laufbahncoaching



Stärken erkennen, Potenziale nutzen und Spitzenleistungen erbringen

Überleben als Führungskraft

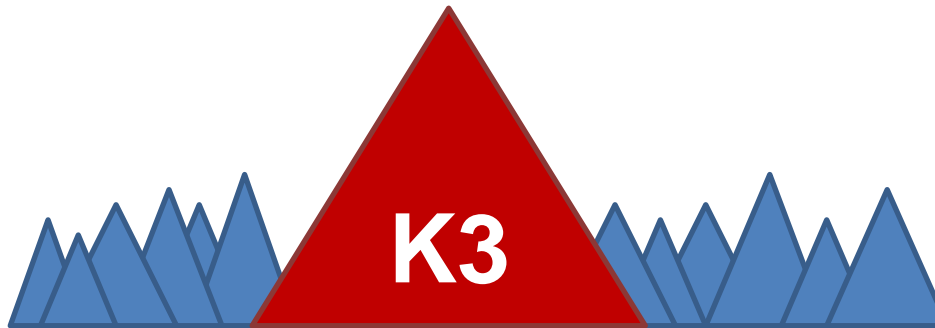
Karriere-Neuorientierung



Neuorientierung – Risiko oder eine neue Chance?

Erfolgsformel K3)

K3
Kader
Kontakte
Karriere



Kaderkompetenzen
Kontaktenetzwerk
Karriereentwicklung

*Nehmen Sie Ihre Karriere in die Hand und
planen Sie Ihren Erfolg!*

Vielen Dank für die Aufmerksamkeit

